



## UPPSALA UNIVERSITET

Box 256  
751 05 Uppsala

Handläggare  
Joakim Löfkvist

Besöksadress  
S:t Olofsgatan 10 B

Telefon  
018-471 25 01  
070-558 99 23

Webbplats  
[www.uadm.uu.se](http://www.uadm.uu.se)

E-post  
[Joakim.lofkvist@uadm.uu.se](mailto:Joakim.lofkvist@uadm.uu.se)

### BESLUT

2016-10-11 UFV 2016/1546

### Program för gästprofessorer

#### Bakgrund

Konsistoriet beslutade i VP2017 att sätta av 10 mnkr för att stärka rekrytering av gästprofessorer till Uppsala universitet och inrätta ett gästprofessorsprogram. Programmet syftar till att knyta fler internationellt framstående forskare/lärare till universitetet och målet med programmet är att dubblera antalet gästprofessorer.

Uppsala universitet har under de senaste åren haft totalt 30-40 gästprofessorer per år (10-15 per vetenskapsområde). Dessa är både nationellt och internationellt rekryterade och anställningen har i genomsnitt omfattat ungefär 20 procent. Den årliga nyrekryteringen har uppgått till mellan 1 och 6 personer per vetenskapsområde.

En beredningsgrupp har utarbetat ett förslag till gästprofessorsprogram samt förslag till beredning och hantering av dessa ärenden.

För att nå målet med programmet föreslår beredningsgruppen en delad finansiering mellan universitetet gemensamt med medel avsatta för gästprofessorsprogrammet och vetenskapsområdena.

#### Beslut

Rektor beslutar härmed att inrätta ett gästprofessorprogram vid Uppsala universitet.

Rekryteringen av gästprofessorer inom programmet sker enligt beskriven handläggningsordning (se bilaga 1).

Om en gästprofessor anställs inom gästprofessorsprogrammet finansieras 50 procent av kostnaden med universitetsgemensamma medel dock max 300 tkr per år och gästprofessor samt högst i tre år. I de fall en forskare av underrepresenterat kön rekryteras finansierar den universitetsgemensamma delen 75 procent av gästprofessuren dock maximalt 450 tkr per år och gästprofessor.

Anställningen ska i normalfallet omfatta 20 % av heltid.

Programmet inleds omgående och avser i en första omgång rekryteringar inom perioden fram till 2017-12-31.

Finansieringen regleras i samband med anställningsbeslutet.

En skriftlig återrapportering av medlens användning ska lämnas till rektor senast 6 månader efter avslutat gästprofessor. Medel som inte förbrukats kan komma att återgå till rektor.

Anvisade medel ska belasta projektkod 962 053 007 Program för gästprofessorer och utbetalas efter kontakt med Avdelningen för ekonomi och upphandling, AnnaKarin Engström, tel. 018-474 1970, [AnnaKarin.Engstrom@uadm.uu.se](mailto:AnnaKarin.Engstrom@uadm.uu.se).

Beslut i detta ärende har fattats av undertecknad rektor i närvaro av universitetsdirektören Katarina Bjelke, efter föredragning av controller Joakim Löfkvist. Närvarande därutöver var Uppsala studentkårs ordföranden Daniel Simmons.

Eva Åkesson

Joakim Löfkvist

Kopia  
Områdeskanslierna  
Avdelningen för ekonomi och upphandling



UPPSALA  
UNIVERSITET

Universitetsförvaltningen  
Kansliet för medicin och  
farmaci

Oskar Fahlen Godö  
Fakultetshandläggare

Postadress:  
Box 256  
751 05 Uppsala

Besöksadress:  
S:t Olofsgatan 10 B

Telefon: 018-471 68 16

Telefax 018-471 20 00

www.uu.se

oskar.fahlen.godo@uadm.uu.se

2016-09-13

Bilaga 1

## Program för gästprofessorer

### *Generella behörighetskriterier*

Behörighetskrav för rekrytering av gästprofessorer ges i HL 3 kap 3 § och HF 4 kap 3 § och 12 §, i Anställningsordning för Uppsala universitet 32-34 §§ samt i vetenskapsområdenas och fakulteternas egna tilläggsregelverk.

### *Handläggningsordning*

Prefekten vid den institution som önskar anställa en gästprofessor inom ramen för Uppsala universitets gästprofessorsprogram sammanställer en anhållan som översändes till berört organ inom respektive vetenskapsområde/fakultet. Denna anhållan ska innehålla:

- En skrivelse innehållande ämnesområde och omfattning för anställningen, motivering och tilltänkta arbetsuppgifter samt förslag till finansiering,
- den tilltänkte gästprofessorns CV, publikationslista och meritportföljer,
- övriga handlingar som den tilltänkte gästprofessorn önskar åberopa.

Respektive vetenskapsområde/fakultet hanterar anhållan i enlighet med delegationsordningen i rekryteringsärenden. Vetenskapsområdet/fakulteten har att ta ställning till om den föreslagna rekryteringen är av strategisk betydelse och faller inom ramen för Uppsala universitets gästprofessorsprogram, att ta ställning till anställningens finansiering, att tillse att den tilltänkte gästprofessorns behörighet prövas i vederbörlig ordning samt genomföra och dokumentera referenstagningen.

Om vetenskapsområdet/fakulteten tar ställning för att den föreslagna rekryteringen är av strategisk betydelse och faller inom ramen för Uppsala universitets gästprofessorsprogram tar företrädare för vetenskapsområdet upp ärendet med rektor. Planeringsavdelningen informeras och bereder finansieringsbeslutet.

Förslag om anställning samt finansiering av gästprofessor inom ramen för Uppsala universitets gästprofessorsprogram anmäls till och beslutas på ett rektorssammanträde.

### ***Kriterier***

- Den tilltänkta rekryteringen ska vara av strategisk betydelse för utvecklingen av verksamheten vid berörd institution och fakultet.
- För att komma ifråga för anställningen inom ramen för programmet ska den tilltänkta personen ha sin huvudsakliga anställning vid ett lärosäte av världsklass, eller vara verksam vid en avdelning eller institution som allmänt anses vara världsledande inom sitt fält.
- Den tilltänkte gästprofessorn ska vara en internationellt erkänd forskare/lärare, med en ledande ställning inom sitt fält.
- Anställningen ska i normalfallet omfatta 20 % av heltid.
- Den som anställs som gästprofessor inom ramen för Uppsala universitets gästprofessorsprogram åtar sig samtidigt att tillbringa huvuddelen av anställningstiden på plats i Uppsala eller vid Campus Gotland.
- Universitetet värdesätter de kvaliteter som jämn könsfördelning tillför verksamheten. För att åstadkomma detta, kommer finansieringsgraden av de universitetsgemensamma medlen att vara 75 procent vid rekrytering av gästprofessor av underrepresenterat kön istället för 50 procent.