



UPPSALA  
UNIVERSITET

PROTOKOLL  
Sammanträdesdag  
2023-06-08

Rådet för lika villkor

**Tid: torsdag 8 juni kl. 9.15–11.50**

**Plats: Eken, Segerstedthuset**

***Närvarande ledamöter:***

Åsa Cajander (ordf.)	Rektorsråd
Cecilia Wejryd	Vetenskapsområdet HumSam
Bryndis Birnir	Vetenskapsområdet MedFarm
Mathias Hallberg	Vetenskapsområdet MedFarm
Charlotte Platzer Björkman	Vetenskapsområdet TekNat
Tim Melander Bowden	Vetenskapsområdet TekNat
Anna Olsson	Saco-S
Linnea Rydén	Uppsala universitets förenade studentkårer
Zekaria Rundasa	SEKO Universitetsklubben
Daniel Wadskog	Universitetsbiblioteket

***Frånvarande ledamöter:***

Per Abrahamsson	Universitetsförvaltningen
Torbjörn Gustafsson Chorell	Vetenskapsområdet HumSam
Subhalagna Choudhury	Doktorandnämnden
Isis Lindfeldt	TCO/ST

***Övriga***

Anna Borlund	HR-strateg, HR-avdelningen, § 6
Åsa Furberg	HR-specialist, HR-avdelningen, § 6
Coco Norén	Prorektor, t.o.m. § 1
Ann-Sofie Wigg Bodin	Lika villkorsspecialist, HR-avdelningen



UPPSALA  
UNIVERSITET

PROTOKOLL  
Sammanträdesdag  
2023-06-08

Rådet för lika villkor

- §1 **Prorektor Coco Norén inleder sammanträdet**
- §2 **Godkännande av dagordningen** *Föredragande:*  
Åsa Cajander
- §3 **Justeringsperson** *Föredragande:*  
Åsa Cajander  
**Beslut**  
- att utse Bryndis Birnir att jämte ordförande justera protokollet.
- §4 **Föregående protokoll** *Föredragande:*  
Åsa Cajander  
**Beslut**  
- att protokoll från 2023-04-13 läggs till handlingarna.
- §5 **Ordförande informerar** *Föredragande:*  
Åsa Cajander  
SPEAR-projektet slutrapport  
EU-projektet SPEAR (<https://gender-spear.eu>) Supporting and Implementing Plans for Gender Equality in Academia and Research, stödjer genomförandet av jämställdhetsintegrering i akademien och håller nu på att avslutas. Som en del av detta har det gjorts en intervjustudie vid Uppsala universitet, och vi har fått en preliminär rapport om resultaten. Rapporten pekar på styrkor och svagheter, och på riktningar framåt med arbetet.
- JiUU-presentationer imponerar med brett deltagande och bra innehåll  
Halvdagen med presentationer av projekt och insatser bekostade med särskilda medel för jämställdhetsintegrering den 15 maj visade på ett imponerande brett deltagande från olika delar av organisationen. Många engagerade individer närvarade och presenterade ämnen av hög kvalitet. Presentationerna var genomgående bra och väckte intresse hos deltagarna.
- Diskrimineringsombudsmannen (DO) gör omstart på sitt nätverk för högskolesektorn  
DO kommer att förändra sitt stöd till nätverket, och har haft ett uppstartsmöte med en behovsinventering. Förslag på områden framåt blev bland annat större fokus på dialog, bättre stöd i att



UPPSALA  
UNIVERSITET

PROTOKOLL  
Sammanträdesdag  
2023-06-08

Rådet för lika villkor

arbeta med aktiva åtgärder och presentationer av rättspraxis.

Jämställdhetsmyndighetens seminarier  
”Utveckla jämställdhetsarbetet i akademien”

Uppsala universitet kommer att delta i en serie heldagsseminarier om jämställdhetsintegrering som anordnas av Jämställdhetsmyndigheten under hösten 2023 och våren 2024. Seminarierna kommer att fokusera på organisering, ledning och styrning, utvärdering och samverkan. Det första seminariet äger rum i Uppsala den 26 oktober. Uppsala universitet kommer att börja förberedelserna till seminariet efter sommaren.

- §6 **HRS4R, Human Resource Strategy for Researchers** *Föredragande:*  
Anna Borlund och Åsa Furberg  
Anna Borlund, HR-strateg och Åsa Furberg, HR-specialist på HR-avdelningen redogör för universitetets kvalitetsarbete inom ramen för the European Charter and Code. Certifieringssystemet HRS4R, Human Resource Strategy for Researchers som är stöd i implementeringen. HR-avdelningen samordnar arbetet och tar bl.a. fram en handlingsplan *HR-strategy Action Plan 2021-2024*.
- §7 **Utlysning av likavillkorsmedel 2023** *Föredragande:*  
Åsa Cajander  
UFV 2023/1044  
Inför den årliga utlysningen av likavillkorsmedel tittar rådet på anvisningar för att ansöka.
- Beslut**
- att fastställa anvisningar för att söka medel med förslaget korrektur.
  - att utlysningen påbörjas i mitten av augusti.
  - att sista dag för att ansöka är den 9 oktober.
  - att rådets arbetsgrupp för beredning utses på rådets första möte den 7 september.
  - att rådet beslutar om processen för beredning och framtagande av förslag till utdelning på sammanträdet den 7 september.



UPPSALA  
UNIVERSITET

PROTOKOLL  
Sammanträdesdag  
2023-06-08

Rådet för lika villkor

- |     |  |  |
|-----|--|--|
| §8  | <p><b>Mötestider rådets sammanträden hösten 2023</b><br/>Föreslagna datum diskuteras.</p> <p><b>Beslut</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- att eftersom inte alla ledamöter deltar i sammanträdet och att några avgår som ledamöter beslutas datum för höstens sammanträden via e-post.</li> </ul>  | <p><i>Föredragande:</i><br/>Åsa Cajander<br/>UFV 2022/2519</p> |
| §9  | <p><b>Studentkåreerna informerar</b></p> <p>Linnea Rydén, vice ordf. för Uppsala studentkår (US) presenterar likavillkorsarbete. US arbetar internt med att främja en god arbetsmiljö för alla verksamma. Till exempel har de studenter som är förtroendevalda anställda under tiden för sina uppdrag. US arbetar även förebyggande med påverkansarbete och för att stärka studentinflytandet genom exempelvis studiebevakning och utbildning av de studenter som ska ingå i institutionernas likavillkorsgrupper. US student- och doktorandombud är stöd till studenter i diskrimineringsärenden.</p> | <p><i>Föredragande:</i><br/>Linnea Rydén</p>                   |
| §10 | <p><b>Övriga frågor</b><br/>Inga övriga frågor</p>   | <p><i>Föredragande:</i><br/>Åsa Cajander</p>                   |
| §11 | <p><b>Mötet avslutas</b></p>   |  |

Protokollförare

Ann-Sofie Wigg Bodin

Justeras

Åsa Cajander

Bryndis Birnir